



## "משנכנס אדר מרבין שמחה..."

שלום לכולם,

אנו נהנים השנה (סוף סוף) מגשמי ברכה רבים ומקווים ומייחלים להמשך דומה של שנה ברוכה.

לאחרונה מספר חברים אושפזו עקב בעיות בריאות כאלה ואחרות ואולי גם אלה מסימני החורף הטובים פחות ואני מנצלת במה זו לאחל לכולם מכאן איחולי החלמה ושיבה מהירה הביתה.

בחודש האחרון התקיימה ישיבת הנהלות יחד עם אריה שטראוס היועץ הפנסיוני לגבי תקנון הפנסיה ותוכנית להעלאת גובה פנסיית היעד ל-4250 ש"ח בגיל 67. הנושאים הינם שלובים זה בזה והתקנון מכיל בתוכו את העקרונות והאופן להעלאת הפנסיה. בישיבה הוצגו הנושאים המרכזיים בתקנון ותוכנית ההעלאה. ההנהלות בקשו לבחון עוד מספר נושאים שלאחר מכן יועבר הנושא להצגה בפני חברי הקיבוץ ולתהליך אישור.

בשבוע שעבר התקיים ביקור של מטה התנועה הקיבוצית בקיבוץ. לביקור הוזמנו חברי הנהלות ובעלי תפקידים. הצגנו בפני מטה התנועה את מצב הקיבוץ מבחינה משקית וקהילתית והוצגו הדילמות והקשיים עימם מתמודדים בעיקר במישור היחסים עם מנהל מקרקעי ישראל. בעלי התפקידים בתנועה ציינו כי קיבוץ כפר מנחם נמצא במצב טוב מבחינה כלכלית והתרשמו מהתהליכים החברתיים המתקיימים בו.

בסוף השבוע האחרון התקבל בקלפי תקציב הקהילה. תודה לכל האמיצים שיצאו החוצה בקור ובגשם לממש את זכותם הדמוקרטית ולהצביע על התקציב. שינויי התקציב יחולו מחודש מרץ.

### השינויים המרכזיים:

**תשלום תקן** ישולם ע"פ נכס ולא עפ"י מגרש בהתאם לעקרון שהתקבל בעקרונות הגישור של היישוב ועפ"י התעריפים החדשים (485 לנכס, 290 ליחיד, 195 לדירת צעירים).

**עלות ק"מ** תהיה אבחנה בין עלות ק"מ ברכב גדול שיעמוד על 1.92 ש"ח לבין רכב קטן שיעמוד על 1.58 ש"ח כפי שהיה עד כה.

**טיפול שיניים** יישאר הסבסוד הנהוג עד כה אך הורדה התקרה של 1000 ש"ח לשנה על טיפולים כפי שהיה נהוג על חלק מהטיפולים עד כה וכן עבור ניקוי אבן ייגבה מחיר של 30\25 ש"ח.

**כביסה** עלות ק"ג כביסה תעמוד על 4 ש"ח. יש לציין כי זהו המחיר הנמוך ביותר מבין כל קיבוצי הסביבה.

בהזדמנות זו אני מבקשת לציין כי הושלם המעבר של בית הלבוש לקומה התחתונה. מי שעוד לא ביקר מוזמן לבוא ולהתרשם מהרענונות הניבטת מכל קיר וקיר של המקום. תודה לרוגן ופועלי הבניין, עובדי החשמליה והתקשורת שהסדירו את המקום לעבודה בסביבה נעימה וכמובן לעובדות בית הלבוש פנינה ומירי וטלי שעובדת עימן בתיאום מלא על שיתוף הפעולה והנכונות לשינוי. אנו ערים לכך שישנם עוד מספר נושאים שיש להסדיר ואנו נערכים לבחון אותם ולעשותם. ובהזדמנות זו פניה אישית לכל נהני בית הלבוש, היות והמקום מצומצם יותר יש להגיע לעיתים קרובות יותר ולהקפיד לרוקן את תאי הבגדים כדי להשאיר מקום לבגדים החדשים.

קשר כביש- במהלך השנה וחצי האחרונה הפעלנו שרות קשר כביש בשעות אחה"צ. בחנו את הנושא לאורך תקופה ונמצא כי החברים כמעט ואינם מנצלים שרות זה ועל כן הוחלט במסגרת התקציב להפסיקו. מאיר ארגוב הסכים לסייע בהתנדבות לחברים אשר זקוקים לסייע בשעות אלה בהגעה מהצומת. גם בשעות היום ייעשה שינוי באופן התנהלות שירות קשר כביש. על שינוי זה תבוא הודעה נפרדת והוא יתחיל מחודש אפריל.

ללא קשר לתקציב הקהילה, אלא מתוך בחינה שגרתית של מחירים שנגבים מהחברים בגין שירותים שונים עלה כי מחיר הניקיון שהחברים משלמים עבור עבודת המנקות אינה מכסה את העלויות ועל כן מחודש אפריל יעלה מחיר לשעת עבודה של המנקות ל-42 ש"ח לשעה.

כפי שדווח בעבר מליאת המועצה אשרה את העברת ההפעלה של בית הבנים לידי המועצה. העברת ההפעלה תעשה החל מהרבעון השני של השנה. העברה זו מתבצעת על מנת שלבית הבנים יהיה גב יציב וקבוע להפעלתו ומתוך תפיסה כי משרת את כלל אוכלוסיית האזור ולא רק את הקיבוץ.

הקיבוץ ימשיך להיות מעורב בהנהלת בית הבנים והפעילות תמשך כפי שהיתה עד היום.

בהמשך לדף המידע שהועבר לקיבוץ בנושא צמד ההגרלה לקביעת סדר בחירת המגרשים תתקיים בסוף חודש מרץ וייכנסו אליה רק הבנים אשר סיימו את כל תהליך המיון ואשר עומדים בקריטריונים המפורטים בתקנון, כולל הגשת מסמכים, מכון מיון וועדת קבלה.

כידוע שיחת הקיבוץ אשרה לפני חודשיים 14 מגרשים לבניה. אמורים היו להיבחר 6 מגרשים נוספים. לאחר בדיקה נוספת של אפשרויות השונות מבחינת מיקום ועלות

תשתיות וכן של בדיקת רשימת המועמדים הוחלט כי בשלב זה יכלול השלב הראשון בניה של 14 מגרשים בלבד. ששת המגרשים הנוספים יתווספו לשלב הבא של הפעימה הראשונה (6 השנים הראשונות שאנחנו בשלישית).

לפני כשבוע התקיימה פגישה לבנים והוריהם יחד עם עוה"ד אסתר קויפמן, שמלווה את הפרויקט. בפגישה הובהרו כללי הקצאת המגרשים וכן הוצגה החלטת מנהלת הפרויקט על התקשרות עם חברת "קורום", חברה המנהלת פרויקטים של צמיחה דמוגרפית ובניה בקיבוצים באזור. בשלב זה מדובר על התקשרות לשלב ראשוני בו החברה תבחן את יכולות ורצונות הבנים, את תכנון הבתים עפ"י נתוני המגרשים ואומדני עלויות על מנת לאפשר לבנים בחירה במקסימום וודאות של המגרש והדגם אותו מעוניינים לבנות. כפי שוודאי ראיתם בפרסום, החודש יתחילו מפגשים של "הדיון הערכי" בהנחיית חברי הצוות וחברים נוספים. חשוב כי תהיה השתתפות משמעותית של החברים בדיונים כדי לקבוע את ציביון ואופי השותפות העתידית.

בברכת חג פורים שמח,

חמוטל – מנהלת הקהילה

## **ארוחות הערב בימי שישי**

ארוחות הערב בימי שישי מופעלות על ידי תורנים העוסקים בחימום, הגשה, הפעלת הקופה, ושטיפת הכלים. בתקופה האחרונה מספר התורנים הצטמצם מאוד, נוצר מחסור קשה בתורנים ואלה שנותרו נאלצים לעבוד בתכיפות גבוהה. במתכונת זו לא נוכל להמשיך ולהפעיל את ארוחות ימי שישי והמשמעות תהיה סגירת ארוחות הערב בימי שישי. אנו רואים בארוחת הערב של יום שישי מפגש חברתי וקהילתי חשוב. אנו זקוקים לעזרתכם בהמשך הפעלתו של מערך זה. התגמול עבור עבודה באחת מהתורנויות הנ"ל הינה 100 ש"ח. בואו ועזרו לנו להמשיך ולהפעיל את ארוחות הערב בימי שישי כל פניה תענה בשמחה. צוות המטבח אבי וחמוטל.

## **מוועדת בריאות**

**מרפאת שיניים:**

מזה זמן רב. היינו עסוקים בחיפוש סייעת נוספת למרפאת שיניים, כעזרה לנעמי.  
הצורך נובע עקב הגידול בהיקף העבודה במרפאת השיניים וריבוי הפניות של לקוחות מבחוץ.  
לשמחתנו, לאחרונה הביעה צביה גרשוביץ את רצונה לנסות ולמלא תפקיד זה. ועדת בריאות  
אישרה את כניסתה ואמנם צביה תתחיל, בימים אלו לקבל הכשרה בניצוחן של נעמי ודרי מיכל  
שוחט.

אנו מאחלים לצבייה קליטה מהירה ומוצלחת ולנעמי קצת הקלה בעומס.

בימים אלו נכנס לעבודה אח ושמו דימה גנטובניק.

הוא יעבוד בבית הדר בחצי משרה ויצטרף לסבב "אחות תורנית" אנו מאחלים לו הצלחה.

בישיבת ועדת בריאות הוצעו מספר שינויים בסבסוד טיפולים שונים. הכל יובא לשיחת קבוץ  
במסגרת תקציב 2012 (עלון זה יצא אחרי השיחה).

### **מזכירה רפואית:**

לאחר שנים רבות של עבודה מסורה הגיע זמנה של אסתר לפידות לצאת לפנסיה. לפי החלטת  
ועדת בריאות אסתר תמשיך לעבוד כמזכירה רפואית בחצי משרה.

עקב כך, חלים שינויים בסדרי המענה הטלפוני וקבלת הקהל, אצל אסתר במרפאה.

לפניכם שעות מענה טלפוני וקבלת קהל במזכירות המרפאה:

ימי א', ג' וה' בשעות 9.00-11.30

ביום ב' אחרי הצהריים בשעות 17.30-19.30.

בימי ד' וו' המשרד יהיה סגור.

השתדלו בבקשה להזמין טופסי 17 בזמן והכי חשוב שתהיו בריאים.

אנו מודים לאסתר על שנים רבות של עבודה מסורה ומאחלים לה הצלחה בהמשך.

### **כללי:**

כידוע כבר מנחם הוא מהקיבוצים שעדיין משמרים מערכת בריאות מסורתית עם מרפאה, רופא  
ואחות כוננית 24 שעות ביממה. קבוצים רבים עברו כבר למודל אחר.

אני מתרשם, שאוכלוסיית הקבוץ בכלל והחברים בפרט מרוצים מהנוהל המקובל אצלנו.

זוהי ההזדמנות להודות לענבל, מרקוס ויונתן דביר על תפקוד מופת בטיפול ביוסלה.

כנראה שזוהי הוכחה שאמנם המודל מתפקד כראוי.

בברכת בריאות שלמה לכולנו.

אמנון זלינגר

**כן! לכיתות קטנות**

**כן! לסייעות**

## כי ביואב החינוך קובע!

למה כדאי לכם לקרוא את כל זה ?

כי חשוב שתדע/י שבשבעות הקרובים עומדת להתקבל החלטה במליאת המועצה שנוגעת לעתיד החינוך ביואב.

כי המועצה מינתה ועדה בת 4 חברים שדנה, שומעת וממליצה למליאת המועצה לגבי הסטנדרטים החינוכיים שישפיעו על היומיום של ילדינו ושלנו בשנים הקרובות .

כי למרות שאנו, בוועד ההורים של ביי"ס האלה, פנינו אל המועצה והצענו לשתף בתהליך קבלת ההחלטות גורמים פדגוגיים אובייקטיביים ונציגי ציבור, לצערנו לא הורחבה הוועדה.

כי בשנים האחרונות אנו רואים ומרגישים שבכל שנה מחדש, מתקבלות החלטות לגבי מספר הילדים בכתה ומספר הסייעות זמן קצר לפני פתיחת שנת הלימודים.

כי רבים מאיתנו הגיעו לגור ביואב בזכות החינוך האיכותי בכלל וגודל הכיתות בפרט. רבים מאיתנו הוקסמו לא רק מפריחת השקדיות והשדות הירוקים אלא גם מבתי הספר שמובילים דרך למידה חווייתית ומשמעותית, מהעשייה שמחוברת ללמידה וממורים שמובילים תהליכים חינוכיים ולא רק באים ללמד.

### חשוב שנשמר את הייחוד שלנו

שיטת הנושאים שמנחה את תפיסת החינוך בבתי הספר היסודיים ביואב יכולה להתקיים רק בכיתות קטנות (בנות 25 תלמידים) ובעזרת סייעות (א' ב' -סייעת לכל כיתה, ג' סייעת שכבתית ד' - ו' סייעת כללית), ללא תנאים אלה לא יוכלו ילדינו לצאת לטיולים, לחוות את חיי האינדיאנים, ליהנות בשוק האותיות או לקבל התייחסות אישית מהמחנכים שלהם, חשוב לומר בנוסף, כי גודל הכיתות הינו גורם קריטי להקניית יכולות למידה והצלחה בלימודים. כי נושא הנלמד אינטגרטיבית כורך יחדיו את כל המרכיבים ומבטיח למידה משמעותית.

**"לא הידע, אלא תהליך הלמידה, לא התוצר אלא תהליך רכישתו, הם אלה המספקים את ההנאה גדולה ביותר" (קרל פרידריך גאוס).**

### מה השתנה ?

כאמא 45 ילדים במערכות החינוך ביואב חשוב לי לשמר את הסטנדרט החינוכי שראיתי כשהגעתי לפני 6 שנים לראות את הגבעה עליה עומד היום ביתי. סיירתי אז בבתי הספר והבנתי כי כך אני רוצה שילדי יתחנכו – עם מחנכים שנשענים על תפיסה חינוכית מעמיקה, שסביבת העבודה שלהם תומכת ומאפשרת דיאלוג מעמיק עם ילדי.

המפגש שלי עם המערכת בשנים האחרונות מראה כי התמונה המקסימה שראיתי כבר אינה מתקיימת בכל מקום. אנחנו קולטים מורים חדשים שנדרשת הרבה השקעה בהכשרתם לשיטה, מתפשרים על מספר הילדים, מתפשרים ומתיישרים לתכתיבי משרד החינוך. הייחוד שלנו הולך לאיבוד.

אני בטוחה ויודעת כי מי שעומדים בראשות המועצה שותפים לידיעה שלנו כהורים ולהמלצות של אנשי החינוך על גודל הכיתות כגורם מהותי להמשך קיום שיטת הנושאים.

לאורך השנים המועצה תמכה בכיתות קטנות, אך כיום, יחד עם גידול מספר הילדים בכיתות ובבתי הספר ולחצים כלכליים, המועצה נדרשת להוצאה גדולה בתקציב החינוך כדי להמשיך ולתמוך בסטנדרט הכיתות הקטנות וכך אנו רואים כי בשנים האחרונות בבי"ס שדות יואב צצות כיתות של 32 ילדים ובצפית כיתות של 35-37 ילדים.

אין צורך להדגיש כי עם הגידול בבתי הספר קטנה תשומת הלב האישיית שכל חניך מקבל, גדלים מקרי האלימות וההתנהגות החריגה ונעלמת היכולת להוביל למידה משמעותית וחויייתית. מישוהו מאיתנו היה יכול להוביל טיול כדי לחוות את האות ל ע"י צפייה בעננים עם כיתה של 35 ילדים? בלתי אפשרי..

השקעה בכתות קטנות היא השקעה כלכלית גדולה שהמועצה הייתה מחויבת אליה בעבר. חשוב לנו שמחויבות זו תמשיך גם בעתיד, אם באמצעות הקצאת משאבים ואם באמצעות פניה לגיוס משאבים מקרנות שתומכות בחינוך איכותי וגופים אחרים. תקציבים שיופנו לכך יקטינו את הצורך בתמיכה במקרי אלימות נוער וונדליזם בקהילות, כי ילדים ונוער שמקבלים תמיכה חברתית ותומכים בהם בכל המימדים לא יגיעו למצבי תסכול ואלימות.

### **אז מה לעשות???**

וועד הורים ב"ס "האלה" החליט להוביל מסע תקשורת שפונה לכלל תושבי המועצה כדי להחזיר את החשיבה על החינוך לראש סדר העדיפויות העקרוני והתקציבי. חינוך איכותי דורש השקעה ואנו פונים לשיתוף פעולה ולהידברות עם המועצה. אנחנו בטוחים שהנהלת המועצה וחברי המליאה רוצים לקבל את ההחלטה הנכונה. מטרת החינוך, אומר רוסו, היא ללמוד לחיות, ואת זה יש להשיג באמצעות הליכה בעקבות המורה המבוגר, היכול להראות את הדרך אל החיים הטובים. זו המטרה. אך מה לגבי אופיו של תהליך הלמידה? סוקרטס התווכח עם מליטוס, התובע הראשי במשפטו, והסביר לו, כי כל אזרחי אתונה (שומרי החוק, כמובן) הם מחנכיהם-למעשה של הילדים האתונאים, בשמשם להם דוגמה בהתנהגותם.

החינוך החשוב אינו מתבצע במילים, נאומים והעברת ידע, אומר סוקרטס, אלא על-ידי דוגמה אישית. לדבריו, די בכך שמורה יעבור פעם אחת על חוק שהטיף לו, כדי שכל מה שלימד יהפוך באחת לחסר ערך. ואכן, בחינוך לא המילים חשובות, אלא המעשים.

אנחנו יכולים לשמוע ללא הפסקה שהילדים הם העתיד, שהחינוך חשוב לנו, אבל המעשים הם אלה שמדברים.

בואו נחזיר יחד את סדר העדיפויות למקומו - אם חשוב לכם להשפיע על הסטנדרט החינוכי במועצה, דברו עם חברי המליאה והנהלת המועצה שמצביעים על הקצאות התקציבים ומקבלים את ההחלטות כך שקולנו כהורים יישמע, תביעו את דעתכם, תפנו אל מחלקת החינוך והעבירו את המסר שהחינוך נמצא במקום הראשון.

איילת זייצוב - ועד הורים ב"ס "האלה"

## **החינוך הבלתי פורמאלי על סדר היום היישובי**

מזה כחצי שנה פועל בישוב צוות הגוי לחינוך בלתי פורמאלי. מטרת הצוות להתוות דרך מיטבית להפעלת החינוך הבלתי פורמאלי בישוב, לאחר שדפוסי הפעילות שהיו בעבר נשחקו.

הצוות עובד בצורה יסודית ומושכלת ובודק את הנושא במישורים שונים – ערכית, פדגוגית, אופרטיבית וכלכלית.

בצוות משתתפים כ- 30 תושבים. מספר חברי הקבוץ המשתתפים בצוות מצומצם מאוד וחסרונם מצער מאוד את תושבי ההרחבה, שרבים מהם מבקשים להחזיר את נהלי העבודה הקיבוציים שהיו בעבר (גם למפגשים הציבוריים הגיעו רק חברים מעטים. וחבל).

הצוות הגדול התחלק לצוותי משנה שבדקו את דרכי החינוך הפורמאלי במגזרים שונים. אני השתתפתי בצוות המקומי, שחקר את התנהלות החינוך הבלתי פורמאלי בקבוץ. בין היתר ראינו 15 חברים שלקחו חלק בהפעלת החינוך הבלתי פורמאלי, כמדריכים, רכזים וכן את בוגרי התהליך (בעיקר חברי ובני קבוץ).

הצוות הרחב גיבש שני מודלים אפשריים להפעלת החינוך הבלתי פורמאלי. ב-29.3 יגיע הנושא לאספת ישוב ולאחריו להצבעה בקלפי.

אני מקווה שחברי הקבוץ יגיעו לאספת הישוב ולהצבעה בקלפי למען נוכל לאפשר לבנינו ונדינו חנוך בלתי פורמאלי מיטבי.

יהודית אפרתי.

תוצאות הקלפי 2.3.2012

אישור תקציב קהילה 2012

בעד- 51

נגד - 11



מחוז ינאק 134.2 מ"מ 1991

מחוז פהלאק 125 מ"מ 1991

### סיכום מפגש תושבים בכפר מנחם, 30.1.12

במפגש נכחו כ- 40 חברי ותושבי כפר מנחם, ונציגי המועצה: ורד בן ארי, מנכ"לית המועצה, טובה – מנהלת מחלקת הרווחה, יואלי – גזבר המועצה.

מהם התחומים בהם הייתם רוצים לראות שינוי בקיבוץ ובמועצה לקראת השנים הבאות?

**חינוך:** אחד הדברים החשובים הוא שהמועצה שתשקיע יותר בנושא החינוך פורמלי ובלתי פורמלי. בכפר מנחם מנסים לבנות חינוך בלתי פורמלי, משקיעים כסף אישי, אך כמובן שיש צורך נוסף במשאבים. המועצה צריכה להזרים משאבים לגיל הרך ולבי"ס היסודי ולחינוך הבלתי פורמלי. בנוסף, קידום הקמה של מועדון נוער, ושמירה על כך שלא יהיו יותר מ-25 ילדים בכיתה. בזמנו היה דיון במועצה על החינוך האנטרופוסופי. יש קשר בין החינוך האנטרופוסופי לבין החינוך הקיבוצי, אולי כדאי לפתוח מחדש את הדיון בנושא.

**תשתיות ותחבורה:** עם הגידול הדמוגרפי ושינוי באורחות החיים (גידול בכמויות הרכבים), יש צורך בסלילת מדרכות ושיפור הכבישים הפנימיים. כביש הגישה לכפר מנחם מסוכן מאוד. אין שוליים, אין סימון, מגיע לנו תאורה. בנוסף, כביש 383 מאוד מסוכן, יש בו חלקים צרים ומפותלים, ומשאיות בו נוסעות בצורה מטורפת. האם המועצה מתכוונת למנף את הקמת תחנת הרכבת ליד הקיבוץ, והאם המועצה מנסה לקדם מול גופים רלוונטיים את הרחבת כביש 383 בעקבות הקמת תחנת הרכבת? **שירותים לתושב: אחוז הפנסיונרים בכפר מנחם הוא גדול.** רוצים שתקום בריכת שחייה מחוממת, בסיוע המועצה, שתהיה מבוקשת הן בקרב הפנסיונרים והן בקרב הילדים. שירות שלתושבי ההרחבה אין גישה אליו הוא מתקני ספורט- מגרש הכדורגל בצפית יפיפה אבל לא נותנים אליו גישה. הילדים בהרחבה משחקים בין מכוניות ולא במגרש. יש בירוקרטיה סביב השימוש במגרשים ובמתקנים. **ביטחון: תחושת ביטחון היא התחושה הראשונה שהמועצה צריכה לתת, ולא כל ישוב באופן נפרד צריך לדאוג לביטחונו.** המצב בקיבוצים כיום הוא שאין ביטחון בקיבוץ, ולכן אנחנו שומרים על עצמנו בעצמנו. יש מועצות ששוכרות חברות פרטיות.

**איכות הסביבה:** הגברת מחזור של מכלי דיו וסוללות. **רוצים שלמועצה תהיה עמדה ואמירה ברורה נגד הרחבת תחנת הכוח המתוכננת.**

**תרבות, חוגים:** המועצה חזקה מאוד בתחום המחול (400-300 בנות) וזה יוצר קהילה. לעומת זאת, תחום הספורט חלש במועצה, ויש ללמוד ממועצות שכנות. אפשר לנצל את הנגישות לטבע בהקשר ספורטיבי, והמועצה יכולה לארגן פעילויות של טיולים, צעדות, ימי ניקיון. בנוגע לתרבות, יש לנו אולם אירועים יוצא מן הכלל אך האירועים שמגיעים הם בתדירות נמוכה ולא איכותית. יש צורך לקדם ולשמר את הגופים התרבותיים במועצה (מקהלה, חבורת זמר ומחול). **תעסוקה:** ישנם פרויקטים שהולכים ומבשילים (לדוגמה תחנת הכוח בצפית ומקומות נוספים). אולי כדאי לפרסם מה הייעוד של הפרויקטים שמוקמים באזור על מנת שנוכל לפנות למעסיקים העתידיים **ולקדם את אפשרויות התעסוקה באזור.**

### **מה האופי של הרצוי של כפר מנחם- כפרי, פרבר שינה, קהילתי?**

עבור קהילת כפר מנחם, חזון אחרית הימים שלי הוא ביטול המונח קיבוץ והרחבה, ישוב קהילתי אחד. אנחנו חיים בשני עולמות שונים, גם חלק מהילדים מרגישים כך.

### **איך אתם רואים את הקשר עם המועצה, מה ניתן לשפר?**

המערכת במועצה לוקה בחסר בנושא הביקורת. יש לפתח את נושא השקיפות והביקורת- לכל תושב צריכה להיות נגישות לדו"ח הביקורת. דרך מעולה לשפר את הקשר מול המועצה היא נושא ההתנדבות, ולהרחיב את אפשרויות ההתנדבות במסגרתה.

כיום הפנייה של תושב למועצה דרך האתר אינה נוחה. צריך להיות נוח וקל לפנות אל המועצה. **חוסנה של המועצה הוא חוסנם של היישובים. הפתרונות צריכים לבוא מתוך היישובים, מההון האנושי המבורך שיש לנו כאן.**

דווח על ידי צוות מנחי התהליך.

"אנשים טובים באמצע הדרך  
אנשים טובים מאוד





אנשים טובים יודעים את הדרך  
ואיתם אפשר לצעוד "

בשם דיירי "בית הדר", המשפחות והצוות אנחנו מבקשים להודות לצביה  
רייטר, רמי לפידות, שאול אלמן ונורית שור שהפיקו עבורנו חג ט"ו בשבט  
מקסים ומרגש עד דמעות.  
בהזדמנות זו אנו מבקשים להזכיר שבית הדר פתוח לרווחה לכל חברי הקיבוץ  
ואנו מזמינים אתכם להצטרף אלינו בימי חול וחג. דיירי הבית ישמחו לקבל  
מבקרים מהקיבוץ.

*אמיכל סלע וכל המשפחה  
ברכות חמות להולדת הנכדים התאומים עמית ואדם  
בניס אלל ואופיר.*

*למאסון, אמרים ואיליה להילה וסאל וכל המשפחה  
ברכות חמות להולדת הבת הנכדה והנינה נתנאלה.*

*לאסתר ואוסה לרות ועיזן וכל המשפחה  
ברכות חמות להולדת הבת והנכדה טל!*



## ק י ב ו ן ל ב ן

לא עצים בודדים כאן בתמונה  
אלא מעל הקרקע מרחפת עונה

ישבתי והרהרתי לי מן הון להון

של לובן מסנוור, של יופי עילאי  
וכולו שלי !

צאו למטע, אפילו מרחוק  
כל אחד ואחת יוכלו לבדוק  
כיצד בימינו מלכת האביב  
שלטת סביב סביב,

תיקעו בשופר, הכו בתוף –  
לכבוד השקדיות שכבשו את הנוף,  
נרים קולנו ונריע:  
ט"ו בשבט הגיע !

י ו א ל



ולפתע הזמין אותי גננו פיצ'ון :  
בוא התלווה אליי ותראה  
קיבוץ יפה !

עליתי לרכב, ואכן הוא צודק:  
כל אתר ואתר בכפר זועק :  
ככל אשר עיניכם פונות:  
השקדיות פורחות !

אכן, לא שקדיות בלבד  
אתה פוגש בכל מבט,  
בכל מקום, בכל פינה –  
מלוא פריחה.

אך לובן השקד השתלט על הכול,  
ליד הפרות ברפת ולול התרנגול,  
ליד המתכת, לאורך הכביש –  
האט, אל תחיש !

כל שקדיה ברחבי הכפר  
זוהרת במלוא הוד והדר,  
אך חזק מהן הוא המטע –  
שבו הצחור הוא במלוא שליטה.

### הדיברות הסיניות

אכול פחות- ולעס יותר.

סע פחות – וצעד יותר.

דאג פחות – ועבוד קשה.

בזבז פחות זמן - והמשך ללמוד.

אמור פחות – והקשב יותר.

כעס פחות - ועשה יותר.

האשם פחות – ושרת אחרים.

קח פחות – ותן יותר.

הביאה לדפוס : נורית גלינה בתקווה שאימוץ הדיברות יעשה לנו שנה טובה יותר.